



Atitikties ataskaita

13.11.2024

Vardenis Pavardenis

Įmonė
Pozicija

Aukščiausi rezultatai



Komunikacijos
gebėjimai



Bendradarbiavimas &
Komandiškumas



Lyderystės
charakteristikos



Atitikties ataskaita

Vardenis Pavardenis

13.11.2024

Komunikacijos gebėjimai

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Norima zona
Bendravimas su kitais	ekstravertiškas		★									
Komunikavimo stilius	atviras		★									

Paprastai jis pasižymi itin atviru, socialiu ir ekstravertišku elgesiu, linkęs pats inicijuoti kontaktą tiek su naujais žmonėmis, tiek su pažįstamais pašnekovais. Jo komunikacijos stilius yra ypač atviras, tiesus ir sąžiningas. Jis sako, ką galvoja ir nėra linkęs slėptis už diplomatiškų formuluočių.

Užtikrintumas & Įtaigumas

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Norima zona
Savęs vertinimas	užtikrintas savimi			★								
Konfliktų valdymas	atkaklus			★								
Socialinis prisitaikymas	žemas										★	

Jis pasižymi tvirtu pasitikėjimu savimi bei yra įsitikinęs savo efektyvumu ir veiksmingumu. Jis linkęs vadovautis savo nustatytais standartais ir į kitus kreipiasi su dideliu užtikrintumu. Be to, jį retai nuvilia nesėkmės, nes net tokiose situacijose jis nepraranda tikėjimo savo gebėjimais. Siekdamas užsibrėžto tikslo ir valdydamas konfliktus, jis ypač įtikinamas ir atkaklus. Geba tvirtai, nuosekliai ir ryžtingai atstovauti savo interesams ir įtikinti kitus savo požiūriu. Tiriamajam ypač svarbu, ką apie jį galvoja kiti. Paprastai jis stengiasi išvengti nemalonumų ir jo socialiai priimtino elgesio rodiklis yra stipriai išreikštas.

Aktyvumas & Inicatyva

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Norima zona
Aktyvumo lygis	orientuotas į veiksmus	★										
Darbo sąlygos: lanksčios	žemas		★									
Orientacija į pasiekimus	žemas										★	

Jis itin ryžtingas ir orientuotas į veiksmus. Jis labai iniciatyvus ir nedvejodamas imasi naujų užduočių bei iššūkių. Lankstumas, įvairovė ir kintamumas darbo aplinkoje jam nėra itin svarbu. Jo orientacija į pasiekimus yra itin stipriai išreikšta.



Atitikties ataskaita

Vardenis Pavardenis

13.11.2024

Struktūruotumas & Disciplina

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Orientacija objektą/subjektą	racionalus					★						Norima zona
Savireguliacija	disciplinuotas			★								

Jis linkęs mąstyti ir veikti remdamasis faktais bei objektyvia informacija. Nors stengiasi sprendimus pagrįsti racionaliai, emocijoms taip pat skiria dėmesio. Bendrauti su kitais gali dėmesingai ir empatiškai, ne tik dalykiškai. Jis pasižymi itin stipriu pareigos ir atsakomybės jausmu, didelę reikšmę teikia sistemingumui, drausmei ir tvarkai. Jis patikimai laikosi susitarimų ir sąžiningai vykdo pareigas net sudėtingose situacijose.

Bendradarbiavimas & Komandiškumas

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Socialinė orientacija	orientuotas į save							★				orientuotas į kitus
Lūkesčiai kitiems	budrus					★						pasitikintis
Komandiškumas	žemas										★	aukštas

Paprastai jis paslaugus, linkęs padėti ir išklausti. Vis dėlto, jam svarbus balansas tarp to, ką gauna, ir ką duoda, todėl stengiasi nepamiršti ir savo interesų. Jo požiūris į aplinką gan teigiamas ir optimistinis, tačiau tik iki tam tikro lygio. Jis gali pasitikėti kitais, tačiau stengiasi išlikti dėmesingas, kad apsaugotų ir nebūtų apgautas. Jo asmenybės komandiškumo potencialas itin stipriai išreikštas.

Atsparumas stresui

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Nuotaikos tendencija	subalansuota			★								jautri
Įtampos lygis	energingas										★	atsipalaidavęs
Požiūris į savikontrolę: subalansuotas	žemas				★							aukštas

Jis demonstruoja itin tvirtą vidinį balansą ir emocinį stabilumą – geba kontroliuoti emocijas ir puikiai susitvarko su spaudimu. Tiriamasis pasižymi itin stipria vidine ramybe ir neleidžia sau blaškytis net stresinėse situacijose. Prireikus, geba atsiriboti nuo veiklos ir atsipalaiduoti, kad atgautų energiją užduotims atlikti. Linkusi įdėti daug energijos ir netgi aukoti asmeninius interesus, kad pasiektų karjeros tikslų. Ji sunkiai dirba ir nuolat yra pasirengusi peržengti savo asmeninių galimybių ribas. Daro sau didelį spaudimą ir kartais per mažai susimąsto apie asmeninius poreikius, potencialą bei galimybių ribas.



Atitikties ataskaita

Vardenis Pavardenis

13.11.2024

Verslumas

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Vadybos strategija: plėtra	žemas						★					aukštas
Rizikos lygis	rizikuojantis	★										atsargus
Informacijos apdorojimas: bendras vaizdas	žemas							★				aukštas
Įmonės valdymo stilius: įtraukiantis	žemas							★				aukštas

Kaip vadovė, priklausomai nuo situacijos, ji gali vadovautis skirtingomis strategijomis – tiek plėtos, tiek restruktūrizavimo ir reorganizavimo, tiek sistemų stabilizavimo ir išlaikymo. Ji pasižymi itin versliu požiūriu, mėgsta išbandyti naujas idėjas ir metodus bei yra nuolat atvira naujovėms ir pokyčiams, net jei ne pats juos inicijuoja. Tai darydama, jis taip pat yra pasirengęs priimti didesnę ar mažesnę riziką. Kalbant apie informacijos apdorojimą, jis linkęs teikti pirmenybę bendram vaizdui. Ji geba identifikuoti sąsajas ir sutelkti dėmesį į esminius dalykus. Įmonės valdymo lygmenyje, įtraukdama kitus į sprendimų priėmimą, ji stengiasi vienyti ir skatinti bendradarbiavimą. Vis dėlto, tam tikrose situacijose nedaug komunikuoja su išore ir naudojami netiesioginiai informacijos kanalai bei išorės ekspertų įžvalgomis.

Strateginis mąstymas

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Įmonės valdymo strategija: plėtra	žemas							★				aukštas
Loginis mąstymas	žemas						★					aukštas

Kaip įmonės vadovė, veikimo strategiją ji renka pagal situaciją. Priklausomai nuo aplinkybių, ji gali susitelkti į plėtrą, pertvarkymą ar stabilumo užtikrinimą. Ji gali vadovautis ilgalaikę plėtos strategija, tuo pat metu įgyvendindama greitus pokyčius ar mažindama išlaidas. Tai darydama, ji taip pat stengiasi išlaikyti verslo stabilumą. Jo rezultatai loginio, struktūruoto ir analitinio mąstymo užduotyje patenka į aukštesnį vidurkio diapazoną, todėl jis gali demonstruoti gerai išvystytus kognityvinius gebėjimus.

Lyderystės charakteristikos

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Lyderystės potencialas	žemas								★			aukštas
Pozicija: vadovaujanti	žemas								★			aukštas
Lyderystės stilius: įgalinantis	žemas						★					aukštas
Lyderystės stilius: reiklus	žemas							★				aukštas

Ji pasižymi itin aukštu asmenybės lyderystės potencialu. Tiriamasis demonstruoja itin stiprų norą užimti vadovaujančią poziciją, apimančią organizacines užduotis ir galimybę daryti įtaką. Vadovaudama jis gali elgtis priklausomai nuo situacijos – demonstruoti palaikymą, reiklumą ar atitraukti. Ji linkęs motyvuoti darbuotojus ir įtraukti juos į procesus, tačiau kartais daro spaudimą keldamas aukštus reikalavimus arba atvirai – duoda daug laisvės asmeninei atsakomybei.

