



HILL Kompetencijų Analizė
Rezultatai

15.11.2024

Pavyzdys



ASMENYBĖ

Bendravimas Su Kitais

Dėl komunikabilumo, jam ypač tinkamos pozicijos, kuriose naujų santykių ir pažinčių kūrimas yra svarbiausias sėkmei.

Tiriamasis linkęs elgtis atvirai, gyvybingai ir komunikabiliai. Kalbus, dažniausiai turi ką pasakyti ir geba palaikyti pokalbį. Be didesnių pastangų gali aktyviai megzti naujus kontaktus.

Jam bendravimas yra svarbus, jis mėgsta dalintis informacija. Taip pat, mėgaujasi kartais atsidurdamas dėmesio centre ir sulaukdamas kitų dėmesio.

Su geriau pažįstamais žmonėmis jis linkęs atvirai ir laisvai keistis idėjomis, tačiau taip pat gali atsitraukti ir išlaikyti tam tikrą emocinį atstumą.

Jis linkęs lengvai ir saugiai jaustis nepažįstamų žmonių kompanijoje. Komunikabilus sutikdamas naujus žmones. Gali lengvai įsitraukti į žmonių grupes ir viešas situacijas.

Konfliktų valdymas

Atsižvelgiant į jo ryžtingumą, jam tinkamos pozicijos, susijusios su konkurencija ir kontrole. Geba daryti įtaką kitiems. Kadangi nuolat siekia vadovauti, gali įgyti pranašumą tiek inicijuodamas ir įgyvendindamas pokyčius, tiek dalyvaudamas derybose, tiek siekdamas asmeninių karjeros tikslų.

Tiriamasis linkęs ryžtingai ir atkakliai siekti savo tikslų bei idėjų įgyvendinimo. Jis išlieka atkaklus net susidūręs su kliūtimis ir tvirtai gina savo interesus. Linkęs laikytis tvirtos pozicijos, tačiau gali šiek tiek atsitraukti, kai tai reikalinga.

Konkurencingas ir įtaigus, dažniausiai demonstruoja stiprų norą įtvirtinti savo interesus. Vis dėlto, tai daro ne bet kokia kaina, ir, prireikus, gali būti pasiruošęs prisitaikyti prie kitų.

Draugų rate ir darbo aplinkoje jis linkęs išlikti atviras kompromisams, vis dėlto, gali elgtis atkakliai, kai situacija to reikalauja. Yra linkęs koordinuoti procesus be dominavimo.

Jis gali nesidrovėdamas prisistatyti viešai bei ginti savo interesus ar nuomonę tiek diskusijose, tiek derybose.

Aktyvumo Lygis

Jam reikalinga stipri ir rezultatai orientuota kultūra ir iššūkiai, reikalaujantys greitų ir ryžtingų veiksmų. Todėl jam puikiai tinka darbo sritys, kuriose reikalinga imtis greitų ir savarankiškų veiksmų. Kartais gali tapti šiek tiek nekantrus situacijose, kuriose reikalinga priimti apgalvotus sprendimus.

Tiriamasis užduotis linkęs atlikti gan tiesmukai ir proaktyviai. Linkęs greitai ir savarankiškai nuspręsti, kuria kryptimi dirbti, ir ryžtingai imtis iniciatyvos. Dažniausiai jam nereikia papildomos motyvacijos ar paramos.

Jis dažniausiai yra kupinas energijos ir entuziazmo, mėgsta nustatyti toną ir priimti sprendimus. Dėl savo stipraus poreikio veikti, jis jaučiasi patogiai dinamiškose situacijose, tačiau dėl to kartais gali tapti šiek tiek nekantrus.

Mėgsta imtis iniciatyvos artimoje aplinkoje. Nors nėra linkęs leisti į laikui imilius detalius svarstymus, taip pat nemėgsta elgtis skubotai.

Jis su malonumu ir ypač aktyviai linkęs dalyvauti viešame ir bendruomeniniame gyvenime.

Rizikos Lygis

Dėl polinkio į naujoves, geriausiai jaučiasi aplinkoje, kurioje gausu galimybių ir skatinami pokyčiai. Tinkamos pozicijos dinamiškoje aplinkoje, kurioje keičiasi prioritetai ir tikėtinos nesėkmės.

Tiriamasis yra linkęs keistis ir rizikuoti. Kadangi orientuotas į naujoves ir pasiruošęs atsisakyti patikrintų ir saugių metodų, gali būti pokyčių ambasadorius.

Jį skatina naujų impulsų poreikis ir entuziazmas eksperimentuoti. Paprastai jam lengva toleruoti neapibrėžtumą, mėgaujasi rizikuodamas ir išbandydamas ribas. Jam svarbu turėti galimybių ir neįsivaizduojamo poreikio nuspėjamumui.

Artimoje aplinkoje jis yra atviras pokyčiams ir gali gan nesudėtingai palikti saugius santykius. Jis priima iššūkius ir teikia pirmenybę naujiems metodams.

Nepažįstamose situacijose jis jaučiasi savo stichijoje. Pasižymi pilietine drąsa ir ryžtu imtis net rizikingų temų. Linkęs mesti iššūkį nusistovėjusioms normoms ir viešai ginti savo įsitikinimus, net kai tai gali sukelti sunkiai prognozuojamas pasekmes.



Socialinė Orientacija

Kadangi jis linkęs atsižvelgti ir į kitų žmonių poreikius, gali būti sėkmingas tiek užduotyse, kuriose reikalingas koordinavimas ir bendradarbiavimas, tiek konkurencinėse situacijose. Jo abipusės naudos siekimo strategija gali būti vertinga paslaugų ir klientų aptarnavimo srityse.

Tiriamasis yra linkęs dalintis patarimais ir palaikyti kitus, tačiau nepamiršta ir savo asmeninių interesų. Daugiausia jis bendradarbiaujantis ir atidus, tačiau siekia išlaikyti pusiausvyrą tarp to, ką duoda ir ką gauna.

Dalinimasis su kitais įprastai jam teikia džiaugsmo, todėl pagalba ir kitų palaikymas yra jo dėmesio centre. Linkęs demonstruoti nesavanaudišką požiūrį ir socialinę atsakomybę.

Artimoje profesinėje ir asmeninėje aplinkoje yra linkęs suteikti reikiamą pagalbą ir neprieštarauja prisiderinti prie kitų poreikių. Linkęs demonstruoti socialinę atsakomybę, tačiau taip pat atsižvelgia į savo asmeninius tikslus.

Orientacija į Subjektą/Objektą

Ypač tinka pozicijos, kuriose reikalinga derinti profesionalumą ir empatiją bendraujant su kitais.

Savo veiksmus ir sprendimus tiriamasis dažniausiai linkęs pagrįsti racionaliais svarstymais ir rečiau emocijomis. Įprastai, jo vertinimai paremti rezultatais, skaičiais ir duomenimis.

Nors jis jautrus nuotakoms ir linkęs siekti gerų tarpasmeninių santykių, jam taip pat svarbūs faktiniai ir objektyvūs aspektai.

Bendradarbiaudamas su kitais, linkęs elgtis pragmatiškai ir orientuotis į rezultatus, tačiau taip pat stengiasi nepamiršti tarpasmeninių aspektų.

Prireikus, gali prisitaikyti prie nepažįstamų žmonių poreikių, linkęs demonstruoti tam tikrą empatijos lygį, tačiau taip pat gali elgtis tiesmukai.

Komunikavimo Stilius

Kadangi jis linkęs bendrauti atvirai, paprastai yra laikomas nuoširdžiu partneriu, todėl geba įgyti tiek esamų, tiek naujų kontaktų simpatijas. Tačiau situacijose, kuriose reikia daug takto ir diplomatijos, jam gali būti sudėtinga prisitaikyti prie kito asmens ir atsitraukti.

Tiriamasis linkęs bendrauti atvirai ir tiesiai. Dažniausiai sąžiningas ir tiesmukas, tačiau prireikus gali gerai prisitaikyti prie situacijos, pavyzdžiui, atskiriant profesinius ir asmeninius reikalus.

Nejaučia baimės atskleidžiamas informacijos apie asmeninius dalykus, tačiau nesijaučia įpareigotas atskleisti viską ir visada.

Privatumo išsaugojimas jam svarbus tik iš dalies.

Žmonėms, kuriais pasitiki, savo nuomonę ir požiūrį linkęs išsakyti itin nešališkai bei nemato priežasčių slėpti net asmeniškų dalykų.

Sąžiningas bendravimas jam ypač svarbus.

Jo bendravimo su nepažįstamais žmonėmis stilių paprastai lemia aplinkybės. Nors bendrauti apie asmeniškų dalykus jis linkęs gan atsargiai, prireikus gali komunikuoti tiesmukiau ir ne taip santūriai.

Lūkesčiai Kitiems

Jo neutralus požiūris vertingas kritinėse situacijose, su testavimu ir kontrole susijusiose pozicijose, taip pat, bendraujant su darbuotojais bei klientais.

Tiriamasis linkęs į savo aplinką žvelgti atsargiai. Kitiškai vertina tiek informaciją, tiek žmones, prieš jais pasitikėdamas. Nemėgsta pasikliauti kitais ir nėra lengvai apgaunamas.

Iš esmės jis tolerantiškai vertina kitus bei jų nuomonę. Linkęs tikėti, kad situacijos baigsis gerai, bet vis dėlto išlieka atidus galimiems rizikos veiksniams.

Nors paprastai neabejoja pažįstamų žmonių pasisakymais ir motyvais, jis nepasitiki jais besąlygiškai ir santykius yra linkęs kurti rūpestingai, žingsnis po žingsnio.

Jis linkęs pasitikėti nepažįstamais žmonėmis ir gali priimti jų pagalbą net tuo atveju, kai vis dar jaučia tam tikrą abejonių.

Nuotaikos Tendencija

Jo emocinė branda ir balansas padeda jam potencialiai kritinėse situacijose ir yra vertingos savybės pozicijose, kuriose susiduriama su psichologiniu spaudimu ir konfliktais. Tai, kad jo aplinka gali lengvai įvertinti jo reakcijas, yra privalumas bendraujant su darbuotojais ir klientais.

Tiriamasis yra sunkiai išmušamas iš vėžių, spinduliuoja optimizmu ir gali išlikti santūrus bei susikaupęs stresinėse situacijose. Ramiai sprendžia sudėtingas situacijas ir, net supykęs ar nusivylęs, nėra linkęs reaguoti impulsyviai ir išlieti savo emocijų ant kitų.

Jo nuotaika, nors ir šiek tiek svyruojanti, įprastai išlieka gan subalansuota. Jis geba išlaikyti teigiamą emocinę būseną ir nėra pernelyg įtakojamas neigiamų emocijų ar išorinių veiksnių.

Pažįstamoje aplinkoje konstruktyviai tvarkosi su nusivylimais, geba priimtinu būdu išreikšti neigiamas emocijas. Jis nėra linkęs pernelyg jautriai priimti kritiką iš svarbių žmonių.

Jo būseną retai gali būti paveikiama kitų žmonių ar socialinių tendencijų. Retai reaguoja emociškai, dažniau išlieka stabilios būsenos. Linkęs ramiai susitikti su nepažįstamais žmonėmis ir prisiderinti prie besikeičiančių aplinkybių.



Savęs Vertinimas

Jo teigiamas požiūris į save gali būti privalumas tiek aukšto vidinio ir išorinio konkurencinio spaudimo sąlygomis, tiek reprezentacinėse pozicijose.

Tiriamasis savo gebėjimus ir pasiekimus vertina labai gerai ir naujus iššūkius pasitinka su užtikrintumu. Jis spinduliuoja pasitikėjimą savimi. Praktiškai nepriklausomas nuo kitų nuomonių, įskaitant ir teigiamą grįžtamąjį ryšį, linkęs reaguoti tik į objektyvią kritiką.

Jis suvokia savo stiprybes ir silpnybes bei tinkamai jomis naudojasi. Nors grįžtamasis ryšys iš kitų žmonių jam svarbus, jis nėra nuo jo priklausomas.

Dėl tvirto savęs vertinimo jam dažniausiai nėra itin svarbu, ką apie jį mano jo artima asmeninė ir profesinė aplinka ar kaip jis atrodo lyginant su kitais. Kaip taisyklė, jį ne itin erzina neigiamas grįžtamasis ryšys.

Pasirodydamas viešai, dažniausiai atrodo įtikinamai ir jaučiasi užtikrintai netgi nepažįstamoje kompanijoje. Jis linkęs atsižvelgti į klaidas ar kritiką, tačiau retai dėl jų nerimauja.

Įtampos Lygis

Dėl itin stipraus vidinio atsipalaidavimo jis gali gerai susidoroti su ilgalaikėmis stresinėmis situacijomis, neprarasdamas pernelyg daug energijos. Be to, savo aplinkai daro ypač stabilizuojantį poveikį, todėl kritinėse situacijose įneša pusiausvyros ir ramybės.

Tiriamojo elgesys pasižymi ypač didele ramybe ir santūrumu. Jo neblaško kasdienės užduotys ir išlieka susikaupęs net sudėtingose situacijose. Jam pakankamai lengva atsiriboti nuo darbų ir atgauti jėgas.

Įprastai jaučiasi ramus ir atsipalaidavęs bei patiria mažai vidinio spaudimo veikti ir siekti rezultatų.

Jis spinduliuoja ramybę ir yra kantrus su savo artimoje aplinkoje esančiais žmonėmis. Pažįstamų rate jam puikiai pavyksta atsiriboti nuo rūpesčių ir kasdinių darbo problemų.

Viešose erdvėse su erzinančiomis ar sudėtingomis situacijomis linkęs susitvarkyti ramiai ir kantriai. Taip pat, geba nesutrikkti pernelyg greitai.

Savireguliacija

Jis pasižymi vidine kontrole ir atsakomybe bei teikia pirmenybę standartizuotoms ir gerai organizuotoms pozicijoms. Iš kitos pusės, jam gali būti sudėtinga lanksčiai reaguoti į besikeičiančius iššūkius.

Tiriamasis sąžiningai laikosi savo įsipareigojimų. Dirba sistemingai ir susitelkia ties terminų ir pažadų laikymusi. Skiria dėmesio tiek tvarkingai išvaizdai, tiek tinkamam elgesiui. Bendraudamas išlieka dėmesingas ir mandagus.

Patikimumas ir disciplina jam yra tiek pat svarbūs, kiek ir darbštumas. Vis dėlto, jis linkęs žiūrėti į taisykles ne pernelyg griežtai ir palikti erdvės lankstumui.

Bendradarbiaudamas su kitais, jis vertina dėmesingumą, discipliną, punctualumą ir tikslumą, tačiau gali puikiai susidoroti ir su nukrypimais nuo šių standartų.

Jis linkęs prisitaikyti prie viešojo ir socialinio gyvenimo normų. Jam svarbu ne tik korektiškas elgesys, bet ir deramas etiketas.



BENDRIEJI GEBĖJIMAI

Loginis mąstymas (Matricos)

Tiriomojo rezultatai loginio – analitinio mąstymo užduotyje patenka į centrinį vidurkio diapazoną. Jis demonstruoja gerus gebėjimus analizuoti ir apibendrinti informaciją.

Efektyvumo ir koncentracijos testas

Atliekant nesudėtingas rutinines užduotis per ribotą laiką, tiriomojo rezultatai yra centriniame vidurkio diapazone (matuojant atliekamų užduočių kiekybės ir kokybės santykį). Šioje užduotyje jis pademonstravo gerą susikaupimo ir koncentracijos lygį. Tiriomojo atsakymų pateikimo greitis pasiskirstęs gana netolygiai.



PROFESINIŲ INTERESŲ PROFILIS

Pozicijos lygis

Tiriamasis gali prisiimti atsakomybę už savo darbo sritį, tačiau pirmenybę teikia vadovaujančiai pozicijai su daugiau atsakomybių bei galimybe daryti įtaką platesniu mastu.

Darbo sąlygos

Tiriamasis pirmenybę teikia gana reglamentuotai ir apibrėžtai darbo dienai su aiškiomis atsakomybės ribomis bei bendravimu su tais pačiais žmonėmis. Lanksčios ir nuolat besikeičiančios darbo sąlygos neatitiktų jo lūkesčių.

Darbo turinys

Tiriamasis demonstruoja susidomėjimą tiek teoriniu turinio nagrinėjimu, tiek praktiniu įgyvendinimu.

Darbo stilius

Tiriamasis rodo didelį susidomėjimą vykdymu ir projektų įgyvendinimu, todėl jam labai tiktų konkrečios, praktiškos užduotys. Visgi, jis demonstruoja tam tikrą polinkį į kūrybinę veiklą, tad jam taip pat patinka dalintis idėjomis ir perspektyvomis.

Informacijos apdorojimas

Tiriamasis demonstruoja vienodą susidomėjimą tiek detalėmis ir subtilybėmis, tiek ir apžvalgomis bei esminėmis idėjomis.

Vertybinė orientacija

Tiriamasis vertina balansą tarp inovatyvių ir konservatyvių veikimo būdų.



PARDAVIMŲ STILIUS

Priimtiną pardavimų stilius

Tiriamasis teikia pirmenybę "agresyvią" pardavimo stiliui ir yra itin orientuotas į pardavimo rezultatus. Jis nuolat susitelkęs į sandorio sudarymą ir linkęs grįžti prie pasiruoštos strategijos, net jei kažkas jį išblaško. Vis dėlto, tam tikrose situacijose kartais gali susitelkti į produkto specifikacijas ir konsultavimą, o kitose – į individualius kliento poreikius ir santykių vystymą.

Turimos Pardavimų Žinios

Tiriamasis demonstruoja aukštą strateginių pardavimo žinių lygį. Vis dėlto, jis dar gali pagerinti kai kuriuos niuansus.

Pasiruošimas

Pardavimo proceso pradžioje tiriamasis gali pasiekti rezultatų per ryžtą ir labai gerą pasiruošimą. Jis ruošiasi susitikimams su klientais, surenka pakankamai informacijos ir stengiasi kruopščiai apsvastyti galimus kliento poreikius. Jis taip pat domisi, su kuo konkrečiai turėtų būti inicijuoti kontaktai.

Poreikių identifikavimas

Pirmo tiesioginio pokalbio su klientu metu tiriamasis demonstruoja empatiją ir gerai jaučia klientą. Jis geba tiek valdyti pokalbį, tiek ir suteikti klientui reikalingos erdvės. Jis taip pat supranta, kaip, aktyviai klausiant, išsiaiškinti kliento poreikius bei sukurti pozityvią pokalbio atmosferą.

Produkto pristatymas

Produkto pristatymo etape tiriamojo elgesys artimas optimaliam. Jis ne tik išmano, kaip įtikinti profesionaliai ir kompetentingai patariant, bet ir vertingai išnaudoja savo asmenybę. Kilus neaiškumams užduoda klausimus, tikslingai pristato privalumus bei pasiūlo sprendimus.

Sutarties sudarymas

Sutarties sudarymo etape tiriamasis dar turi erdvės augimui.



VADYBA

Karjeros strategija

Tiriamasis turi aiškius ilgalaikius karjeros tikslus, nors gali būti, kad šiuo metu šiek tiek dėl jų abejoja ir nenori praleisti atsitiktinai pasitaikančių karjeros ir augimo galimybių. Apskritai, nori vystyti savo kompetencijas ir pasiekimai karjeroje jam svarbūs.

Požiūris

Linkęs įdėti daug energijos ir netgi aukoti asmeninius interesus, kad pasiektų karjeros tikslų. Jis sunkiai dirba ir nuolat yra pasirengęs peržengti savo asmeninių galimybių ribas. Daro sau didelį spaudimą ir kartais per mažai susimąsto apie asmeninius poreikius, potencialą bei galimybių ribas.

Strategija

Nors tam tikras tęstinumas, nuoseklumas ir struktūrų išlaikymas jam, kaip komandos vadovui, yra svarbus, vis dėlto pagrindinis dėmesys nukreiptas į optimizavimą. Savo veiklos srityje jis remiasi greitomis ir efektyviomis priemonėmis, sprendžia problemas trumpalaikėje perspektyvoje, tačiau taip pat veikia nustatytų procesų ribose.

Lyderystės stilius

Vadovaudamas jis gali elgtis priklausomai nuo situacijos – demonstruoti palaikymą, reiklumą ar atsitraukti. Jis linkęs motyvuoti darbuotojus ir įtraukti juos į procesus, tačiau kartais daro spaudimą keldamas aukštus reikalavimus arba atvirščiai – duoda daug laisvės asmeninei atsakomybei.

Strategija

Kaip įmonės vadovas, veikimo strategiją jis renkasi pagal situaciją. Priklausomai nuo aplinkybių, jis gali susitelkti į plėtrą, pertvarkymą ar stabilumo užtikrinimą. Jis gali vadovautis ilgalaikę plėtros strategija, tuo pat metu įgyvendindamas greitus pokyčius ar mažindamas išlaidas. Tai darydamas, jis taip pat stengiasi išlaikyti verslo stabilumą.

Stilius

Įmonės valdymo lygmenyje įtraukdamas kitus į sprendimų priėmimą, jis stengiasi vienyti ir skatinti bendradarbiavimą. Vis dėlto, tam tikrose situacijose nedaug komunikuoja su išore ir naudojami netiesioginiai informacijos kanalai bei išorės ekspertų įžvalgomis.

